#ATAnews
Rassegna di informazione per il personale ATA n. 3/2023

Facciamo nuovamente il punto sulla reale portata delle novità per il personale ATA contenute nell'ipotesi di CCNL 2019/2021 che rafforzano i diritti e le tutele di tutti.

Riteniamo opportuno informare le lavoratrici e i lavoratori della scuola che circolano in rete letture ed interpretazioni del tutto fuorvianti e scorrette relative ai contenuti del nuovo CCNL "Istruzione e Ricerca" 2019/2021.
Di seguito, elenchiamo alcuni esempi in cui risulta, con tutta evidenza, la disinformazione strumentale operata nei confronti delle novità del CCNL 2019/2021.

Esempio 1: fondo d'istituto e trasparenza

Si afferma che l'ipotesi del nuovo CCNL vieterebbe alle RSU e ai sindacati titolari delle relazioni sindacali di poter associare i nominativi ai compensi ricevuti dal personale docente e ATA per le attività retribuite con le risorse carico del fondo d'istituto.
Non è così, a vietarlo, infatti, non è il CCNL ma il Garante per la protezione dei dati personali che, con nota 49472 del 28 dicembre 2021, ha esplicitamente negato la possibilità di rilasciare alle organizzazioni sindacali i dati personali dei dipendenti, compresi i nominativi e compensi del personale docente e ATA relativi alle attività finanziate con il fondo d'istituto. In questo senso si è espresso ripetutamente anche il Consiglio di Stato.
Con il nuovo CCNL si è invece ottenuto che siano oggetto di informazione a livello di istituzione scolastica oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa (art. 5) anche i dati relativi all'utilizzo delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa precisando, per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato e il numero dei lavoratori coinvolti (art. 30). In questo modo la RSU e i sindacati, firmatari del CCNL, potranno esercitare, comunque, le proprie prerogative, ovvero di controllare la corrispondenza tra i compensi contrattati e quelli effettivamente erogati a fine anno scolastico in favore del personale che ha svolto le attività aggiuntive.

Esempio 2: contrattazione incarichi specifici personale ATA

Si afferma che con il nuovo CCNL la Rsu e le organizzazioni sindacali territoriali non possano definire i criteri di attribuzione dell'incarico specifico nel contratto di istituto.

Non è così. La possibilità di contrattare gli incarichi specifici del personale ATA era prevista dal CCNL 2006-2009 ma poi è intervenuto il CCNL 2016-2018 (firmato anche da chi oggi contesta il nuovo CCNL) che non ha più previsto la possibilità di contrattare gli incarichi specifici, tant'è vero che questa materia non risulta più compresa tra quelle oggetto di contrattazione (art. 22 CCNL 2016-2018). Inoltre, come è noto, le clausole del CCNL 2016-2018 hanno sostituito integralmente tutte le disposizioni previste dai precedenti CCNL in materia di relazioni sindacali (art. 4 CCNL 2016-2018). Detta modifica si rese all'epoca obbligata a causa di un intervento di legge (cd decreto Brunetta) che aveva limitato le materie oggetto di contrattazione trasferendo al dirigente scolastico alcune prerogative relative all'organizzazione del lavoro. Ora con il nuovo CCNL 2019-2021 (art. 30 comma 9) questa materia è stata opportunamente ricondotta nell'ambito delle relazioni sindacali per cui i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA dovranno essere oggetto di confronto sindacale tra il dirigente scolastico e la RSU insieme agli altri rappresentanti sindacali che, in quanto firmatari del CCNL nazionale, sono titolati a partecipare alla contrattazione di scuola.

Esempio 3: attribuzione incarico specifico personale ATA
Si afferma che l'incarico specifico, in base al nuovo CCNL, non può essere rifiutato dal personale ATA, mentre nel precedente contratto la scuola procedeva con l'acquisizione della disponibilità da parte del personale interessato grazie alla pubblicazione di apposito bando interno.
Non è così. O meglio: non è mai stato così. Fin dall'introduzione (con il CCNL 2002/2005) gli incarichi specifici al personale ATA si attribuiscono per compiti che, nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori (come si legge anche in un'apposita scheda dell'epoca predisposta dalla stessa organizzazione che oggi sostiene il contrario). Si tratta, pertanto, di compiti compresi all'interno del profilo professionale, da cui pertanto non è possibile astenersi, ma che si attivano laddove ne ricorrono le esigenze (ad esempio, per la cura e l'assistenza agli alunni disabili laddove presenti). Dopodiché sulla base del piano delle attività predisposto dal DSGA spetta al Dirigente scolastico, previo confronto sindacale sui criteri per il conferimento, così come previsto dal nuovo CCNL, attribuire l'incarico specifico al personale destinatario. Inoltre, è compito della contrattazione di scuola definire la misura dei compensi per gli incarichi specifici assegnati. Ricordiamo che il nuovo CCNL ha previsto che per incarichi specifici di particolare rilevanza (ad esempio, per l'assistenza agli alunni della scuola dell'infanzia o quelli con disabilità) i compensi saranno definiti per tutti e in modo omogeneo in sede di contrattazione nazionale integrativa.

Esempio 4: reggenza per i DSGA e indennità di direzione a carico del fondo d'istituto
Si afferma che il funzionario, privo di incarico, chiamato a sostituire un collega assente per più di novanta giorni non può assumere l'incarico di sostituzione perché non esiste un organico di Funzionari privi di incarico di Elevate qualificazioni. Da ciò l'obbligo di "reggenza" per i DSGA. Inoltre, l'indennità di direzione sarà a carico del Fondo di istituto della scuola in reggenza.
Non è così. Quando occorre sostituire un DSGA assente per più di novanta giorni, innanzitutto, si ricorre ad un funzionario privo di incarico di Elevata qualificazione (EQ), soluzione auspicabile per quei funzionari che aspirano a svolgere appieno le funzioni della propria area. Che poi ci debba essere un organico di funzionari senza incarico di EQ a cui attribuire l'incarico in caso di necessità, sarebbe una soluzione burocratica, dal momento che all'Ambito Territoriale risulta l'elenco dei funzionari eventualmente senza incarico a cui ricorrere previo confronto con le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL.
Ove non esistano funzionari senza incarico si ricorre all'incarico ad *interim* di DSGA titolari di altra scuola. Ma l'interessato chiamato all'incarico non è affatto obbligato ad accettare. Infatti, l'ipotesi di Contratto del 14 luglio 2023 non parla di obbligo, ma afferma che i criteri per il conferimento dell'incarico ad *interim* saranno oggetto di confronto fra Ministero dell'istruzione e Sindacati firmatari del CCNL.
Per quanto riguarda le indennità di direzione a carico del fondo d'istituto, con il nuovo CCNL la situazione per le scuole di fatto non cambia e, per certi versi, addirittura migliora. Infatti, con il nuovo CCNL saranno a carico del fondo d'istituto:
a) l'indennità parte fissa;
b) l'indennità parte variabile da attribuire al DSGA con l'incarico di sostituire il DSGA assente per più di 3 mesi.
Finora, invece, la sostituzione temporanea dei DSGA assenti e, quindi, anche per più di 90 giorni è affidata agli Assistenti amministrativi ai quali, spettano i seguenti compensi a carico del fondo:
a) l'indennità di direzione parte fissa del DSGA sottratto il compenso individuale accessorio (CIA) dell'assistente amministrativo;
b) l'indennità di direzione parte variabile;
c) l'indennità di funzioni superiori per assenze superiori a 15 giorni, che è pari al differenziale dei livelli iniziali di inquadramento stipendiale tra Assistente amministrativo e DSGA, che è più onerosa rispetto all'indennità fissa del DSGA.
Dall'esempio di seguito riportato si evince con chiarezza come, anche solo per 91 giorni, la sostituzione del DSGA con l'Assistente amministrativo, rispetto all'incarico ad *interim,* sia più onerosa per il fondo di scuola (di quasi 400 euro). I valori utilizzati sono quelli del nuovo CCNL.

	Incarico *ad interim* DSGA	AA che sostituisce DSGA	
Indennità parte variabile	Uguale	Uguale	Indennità parte variabile
Indennità parte fissa	2.764	1.714	Indennità di direzione parte fissa meno CIA dell'AA
		1.434	Indennità funzioni superiori per 91 giorni
	2.764	3.148	

Quindi non è affatto corretto sostenere che sul fondo delle scuole si scaricherà un costo aggiuntivo poiché già ora il costo per la sostituzione del DSGA grava, e non di meno, sul bilancio delle scuole.
In ogni caso poiché il nuovo CCNL ha previsto un livello di contrattazione integrativa nazionale dedicato alla revisione delle indennità del DSGA che prima non c'era, sarà cura della FLC CGIL assicurare fonti certe e specifiche per il finanziamento e la rivalutazione dell'indennità spettante ai DSGA sollevando il fondo delle scuole da questo compito.

Da affiggere all'albo sindacale di tutti i plessi della scuola ai sensi del vigente contratto di lavoro.

a cura della FLC CGIL nazionale

FLC CGIL
ORA E SEMPRE CONOSCENZA

INIZIATIVE SINDACALI

Terza procedura assunzionale ex LSU e Appalti storici: emanato il bando per l'inserimento nella graduatoria nazionale (30/10)

Pubblicazione del bando prevista per il 31 ottobre. Inoltro istanze fino alle ore 14 del 10 novembre. Operazioni di assunzione da concludersi entro il 1°dicembre 2023. La nostra scheda di lettura.
Continua…

Card docente, la Cassazione conferma la nostra linea: tutti i docenti precari ne hanno diritto. Ora avanti con le vertenze (30/10)

Pubblicata la sentenza della Suprema Corte di Cassazione. Prosegue il nostro impegno per le altre tipologie di personale
Continua...

No a passweb: la FLC CGIL chiede un incontro urgente al Ministero dell'Istruzione (27/10)

Nella lettera si ricorda che fra gli impegni assunti dal Ministero, nell'ambito del Piano di semplificazione, vi è anche quello relativo alla gestione delle cessazioni del servizio
Continua...

Supplenze ATA a supporto PNRR: si rispettano la legge e il contratto (25/10)

Dopo nostre ripetute richieste il Ministero dell'Istruzione opportunamente chiarisce che il conferimento delle supplenze avviene senza derogare al Regolamento vigente.
Continua…

Inflazione da profitto e contratti: per il Ministro Zangrillo a pagarne le spese sono i lavoratori (23/10)

In una scheda le perdite salariali dei lavoratori della scuola a fronte dell'alta inflazione e degli scarsi finanziamenti in legge di bilancio per i rinnovi contrattuali 2022-2024
Continua…

Graduatorie ATA terza fascia: certificazione informatica per inserimento supplenti (20/10)

La materia sarà regolata dal confronto fra Ministero e Sindacati firmatari dell'ipotesi di contratto di luglio. Per la FLC CGIL la certificazione deve essere quella di base. L'associazione Proteo Fare Sapere organizza corsi gratuiti per gli iscritti alla FLC CGIL.
Continua…

Operazione "dezinformatzija" sul CCNL. Ci tocca di nuovo fare chiarezza (20/10)

Il tentativo, inutile e tendenzioso, di contrastare le importanti novità per il personale docente, educativo ed ATA, contenute nell'ipotesi di CCNL 2019-2021. Facciamo nuovamente il punto
Continua…

Terza procedura assunzionale ex LSU e Appalti storici informativa sul bando per l'inserimento nella graduatoria nazionale (20/10)

Prevista l'apertura delle funzioni il 27 ottobre prossimo con probabile scadenza per la presentazione delle domande nella prima decade di novembre.
Continua…

Carta del docente per i precari: entro novembre il pagamento ai docenti con contratto fino al 31 agosto (20/10)

Continua la compagna vertenziale della FLC CGIL per estendere la card a tutti i precari, finora solo docenti, educatori e Ata esclusi dal DL "Salva Infrazioni"
Continua…

Passweb deve andare fuori dalle scuole (20/10)

Per la FLC CGIL su passweb non si contratta. Mettiamo a disposizione i nostri uffici legali a tutela del personale Dirigente e Amministrativo che legittimamente si rifiuta di applicare il dispositivo INPS.
Continua…

Organico temporaneo PNRR: l'attribuzione delle supplenze ATA si fa in base alle norme vigenti (18/10)

Per la FLC CGIL si possono attivare i part time, si può procedere ai completamenti, si deve applicare la legge sulla maternità. A tal fine abbiamo chiesto un incontro urgente al Ministero.
Continua…

Terza procedura assunzionale ex LSU e Appalti storici: il MIM convoca i sindacati per il bando sulla graduatoria nazionale (18/10)

Informativa sul bando per la graduatoria nazionale finalizzata all'assunzione degli ex LSU e Appalti storici che hanno partecipato alla terza fase e coloro che erano risultati soprannumerari dalla seconda fase assunzionale.
Continua…

Compensi delle commissioni dei concorsi 2023 per dirigenti scolastici, docenti, personale ATA (16/10)

Per la FLC CGIL lo svolgimento efficace dei concorsi richiede almeno un semi-esonero dal servizio per i commissari e compensi più alti per tutto il personale coinvolto.
Continua…

Organico temporaneo PNRR: assegnazione delle risorse finanziarie alle scuole e attivazione contratti (16/10)

A partire da oggi 16 ottobre e fino al 31 dicembre 2023, le scuole sono autorizzate ad attivare contratti di supporto agli interventi del PNRR. Le scuole riceveranno le risorse spettanti dagli USR e la FLC CGIL ne ha chiesto la stabilizzazione.
Continua…

Assicurazione INAIL: il bluff del Ministero (13/10)

Per la FLC CGIL sono necessarie indicazioni precise alle scuole e una corretta informazione alle famiglie. Chiesto il confronto sindacale.
Continua…

Piattaforma ministeriale “Unica” per genitori e studenti (11/10)

Pubblicata la nota ministeriale e le principali indicazioni per la fruizione dei servizi. Ecco le priorità delle scuole per attuare effettivi processi di semplificazione.
Continua…

Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa: a breve sui pos delle scuole la riassegnazione delle economie (10/10)

Per le scuole che hanno chiesto le variazioni sui piani gestionali ancora qualche giorno di attesa
Continua…

Scuola, semplificazioni: presentata nuova piattaforma ministeriale per studenti e famiglie (9/10)

Dall’11 ottobre in linea UNICA. Novità tecniche, velleità politiche, senza valutazione dell’impatto sul lavoro delle scuole. Per semplificare la vita delle scuole dare priorità ad altri interventi: eliminare Passweb, implementare il SIDI, garantire la regolarità dei pagamenti
Continua…

Agevolazioni per docenti, ATA e dirigenti scolastici: il MIM comunica l’elenco (9/10)

Tra sconti per viaggi e parcheggi per soli due mesi e altri benefit con durata comunque limitata ci si dimentica delle risorse per il rinnovo contrattuale
Continua…

Finalmente arrivano i compensi per le attività aggiuntive svolte da docenti e ATA nell’a.s. 2022/2023 (9/10)

Il pagamento entro ottobre con emissione speciale di NoiPa.
Continua…

Le mancette del Ministro Valditara al personale scolastico sono un modo per non fare il Contratto? (6/10)

Comunicato stampa di Gianna Fracassi, Segretaria generale FLC CGIL.
Continua…

Assunzioni a tempo indeterminato a.s. 2023/2024: incontro di informativa al Ministero sugli esiti delle operazioni (5/10)

Immessi in ruolo 43.129 docenti, 46 educatori e 9975 Ata. Non coperti 37.894 posti docenti e oltre 20.000 posti Ata in organico di diritto. Urgente un piano straordinario per mettere la parola fine al lavoro precario nella scuola. Richiesto il completamento dei dati con i posti liberi nel diritto, di quelli autorizzati nel fatto e il numero dei contratti a tempo determinato
Continua…

Programma annuale 2024: la comunicazione del MIM alle scuole (2/10)

Confermate le risorse per il funzionamento delle scuole e per il salario accessorio del personale. Irrisori finanziamenti e l'applicazione delle scelte unilaterali sulla mobilità dei docenti previsti dal decreto Caivano.
Continua…

Proroga smart working per lavoratori fragili e pagamento supplenze brevi tra le misure del Decreto legge 132/23 (2/10)

Garantito fino al 31 dicembre l'accesso al lavoro agile anche ai dipendenti pubblici in situazione di fragilità. Per i docenti, attività di supporto all'attuazione del PTOF. Stanziate le risorse per il pagamento dei contratti di supplenza breve di docenti e ATA, ma il problema dei ritardi non è risolto.
Continua…

Prorogate al 31 dicembre le disposizioni a tutela dei lavoratori fragili. Stanziati 55,6 milioni di euro per le supplenze brevi. Proroga per le procedure dell'abilitazione scientifica nazionale 2021-2023 (30/09)

Lo prevede il decreto legge 132/23 in materia di proroga di termini normativi
Continua…

Ancora non riscossi i compensi per le attività aggiuntive di docenti e ATA dell'anno scolastico 2022/2023 (29/09)

A settembre nessuna emissione speciale per pagare il salario accessorio. Sprecato l'impegno delle segreterie che hanno lavorato in tempi strettissimi per rispettare le scadenze comunicate da Noipa
Continua…

NO al dimensionamento scolastico. FLC CGIL impugna il decreto attuativo (26/09)

Comunicato stampa della Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL
Continua…

Nuovo codice di comportamento dipendenti pubblici: la FLC CGIL impugna il decreto. Bisogna difendere i principi costituzionali (26/09)

Il provvedimento comprime gli spazi di discussione e di libertà di parola dei dipendenti pubblici ed è espressione di un Governo alla continua la ricerca di strumenti per il controllo del dissenso.
Continua…

Finanziamenti alle scuole: come calcolare i fondi del FMOF dell'anno scolastico 2023/2024 (22/09)

Il nostro foglio di calcolo Excel per le verifiche delle assegnazioni alle scuole del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.
Continua…

Incontro sindacati e ministro Valditara sull'avvio dell'anno scolastico e legge di Bilancio 2024 (22/09)

La Cgil e la FLC CGIL hanno chiesto stanziamenti per il rinnovo del CCNL 2022-2024, potenziamento degli organici docenti e ATA e un piano straordinario per sradicare il precariato. Fermare le riforme che operano tagli senza produrre qualità. Prorogare le scadenze del Piano Scuola 4.0. Fuori passweb dalle scuole.
Continua…

Scuola, incontro al MIM. CGIL e FLC CGIL: stabilizzare i 200mila precari, stanziare risorse per contratto e fermare riforme che ledono diritto a istruzione (21/09)

Comunicato congiunto CGIL nazionale e FLC CGIL
Continua…

L'ufficio stampa e propaganda del Ministero prova a sminuire i dati sui precari ma non ci riesce. E propone il docente "a la carte" scelto sulla base del gradimento delle famiglie (21/09)

Una nota informativa del MIM sulle operazioni di immissione in ruolo e sui posti destinati alle supplenze dà i numeri del precariato al ribasso.
Continua…

Lettera aperta della segretaria generale FLC CGIL al Ministro dell'Istruzione e del Merito, Giuseppe Valditara (21/09)

Gianna Fracassi: scriviamo per rendere le nostre preoccupazioni all'apertura del nuovo anno scolastico e per affrontare le emergenze in campo.
Continua…

Scuola, la segretaria Flc Cgil: "Servono 130.000 docenti in più e sui professionali siamo tornati indietro di 20 anni" (21/09)

Fracassi: "La scuola un argine contro la violenza sulle donne. Il ministro sbaglia, i precari sono 200.000. E il suo governo non investe sull'istruzione"
Continua…

Organico temporaneo PNRR: attivazione monitoraggio per specificare le unità ATA aggiuntive da utilizzare per ciascuna scuola (21/09)

In attuazione degli interventi del PNRR, la rilevazione che definirà le unità e le tipologie di personale ATA aggiuntivo, temporaneo, di cui avrà bisogno ciascuna scuola, andrà dal 20 al 25 settembre.
Continua…

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa: il MIM dispone l'assegnazione delle economie sui Pos delle scuole (18/09)

Finalmente riassegnate economie risultanti al 31 dicembre 2022.
Continua…

Il ministro Valditara dà i numeri, ma sbaglia i calcoli (18/09)

Numeri alla mano, 200 mila supplenti per l'anno scolastico appena iniziato è una stima per difetto.
Continua…

Sostituzione del DSGA: la nostra scheda di lettura delle norme contrattuali (15/09)

Regole e compensi per i sostituti DSGA.
Continua…

Dimensionamento rete scolastica, ecco il decreto fantasma (14/09)

Pubblichiamo il testo del decreto in fase di verifica presso gli organismi di controllo.
Continua…

Fondi PNRR: segnalate dalla FLC CGIL le difficoltà di gestione delle scuole (14/09)

Necessario intervenire per regolare i casi di avvicendamento delle figure di supporto previste e dare stabilità per il fondo straordinario per l'assunzione di personale ATA in più. Le aperture del Ministero. Sollecitato e ottenuto dalla FLC CGIL un tavolo di confronto per esaminare le problematiche ricorrenti.
Continua…

Riapertura delle scuole in sicurezza: incontro al Ministero (14/09)

Chiesto un tavolo permanente di confronto per assicurare uniformità di interventi nei confronti delle scuole anche rispetto all'incremento del numero dei contagi segnalati dell'Istituto Superiore di Sanità. Sfruttare da subito alcune opportunità offerte del nuovo CCNL. Le aperture del Ministero
Continua…

Sbloccato il pagamento di indennità e attività aggiuntive a docenti e ATA (14/09)

La Corte dei Conti registra il decreto di riassegnazione delle economie degli anni precedenti. Un risultato importante raggiunto grazie al continuo pressing fatto dalla FLC CGIL
Continua…

Contratto "Istruzione e Ricerca 2019-2021": la FLC CGIL avvia la consultazione (10/09)

Assemblee informative e voto. Questi gli strumenti di democrazia e partecipazione nelle mani delle nostre iscritte e dei nostri iscritti per esprimersi sui contenuti del contratto e dare il mandato alla firma definitiva.
Continua…

Finanziamenti alle scuole: definita l'ipotesi di CCNI relativo al FMOF 2023/2024 (8/09)

Confermate le risorse dell'anno scorso. I Sindacati saranno riconvocati subito dopo la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019-21. Per la FLC Cgil è d'obbligo valutare le ricadute dei nuovi istituti sul FMOF
Continua…

Pensionamenti personale scolastico 1° settembre 2024: attesa la pubblicazione del decreto e della circolare ministeriale (8/09)

Nell'incontro di informativa, il Ministero ha indicato il 23 ottobre come termine per la presentazione delle domande di cessazione. La FLC CGIL ha evidenziato criticità e presentato proposte di modifica.
Continua…

Pagamento attività aggiuntive a docenti e ATA: mancata assegnazione delle economie del FMOF (8/09)

Uno stillicidio senza fine per lavoratori e per le scuole costrette a mettere continuamente mano allo stesso lavoro. Il MIM assicura che la riassegnazione avverrà a breve.
Continua…

Scuola: supplenze ATA a.s. 2023/2024 (7/09)

Scheda riepilogativa FLC CGIL sulle supplenze del personale ATA della scuola.
Continua…



Per l'informazione quotidiana: www.flcgil.it/scuola/ata.
Siamo anche presenti su Facebook, Instagram, Twitter e YouTube.